

UFCW 951 BOLETIN

Issue 49 2.03.2016

United Food and Commercial Workers Union 951

El *Boletín de UFCW 951* es una publicación de UFCW Local 951, diseñada para brindar a los miembros una breve actualización y avisos de los eventos por venir. El boletín es distribuido en su centro de trabajo por representantes de la unión y también está disponible en línea en www.ufcw951.com. Para recibir correos electrónicos con el Boletín durante la primera semana de su publicación, llame al Departamento de Comunicaciones de UFCW 951 al 1.800.999.0951.

Programas Piloto Están Siendo Probados al Prepararse la Unión para la Negociación del Contrato de Meijer del 2016

A través de las encuestas para la negociación de contratos y conversaciones con el personal de la Unión, los miembros de UFCW 951 que trabajan en Meijer han identificado varias áreas en las que quieren que la Unión negocie cambios en el lenguaje del próximo contrato. En preparación para estas negociaciones, la Unión y Meijer se han puesto de acuerdo para poner a prueba una variedad de programas piloto para abordar las preocupaciones de los miembros. Un resumen de los actuales programas piloto se presenta a continuación. Para obtener más información, contacte a su representante de la Unión.

• **Anticipación de Horarios:** Para satisfacer el deseo de los miembros de obtener un horario de trabajo más predecible, comenzando el 12 de Febrero, los horarios serán publicados durante dos semanas.

• **Semanas de Vacaciones "Gris" Limitadas:** Los miembros no simpatizan con la práctica de "ennegrecimiento" o "gris" de las semanas en que la compañía indica que no otorgará vacaciones. Para probar una práctica alternativa, UFCW 951 garantizo un acuerdo en donde los horarios de vacaciones del 2016 serán publicados con no más de seis semanas "en gris", indicando que las vacaciones serán limitadas durante esas semanas.

• **Más Publicación de Tiempo Completo de Empleo:** Muchos miembros desean los beneficios y seguridad de un empleo a tiempo completo. Para lograr este objetivo, en algunas tiendas publican los horarios de tiempo completo como los principales y los horarios de tiempo parcial son usados para cubrir espacios y horas pico del negocio. Esos horarios también son establecidos para darles a los empleados de tiempo completo dos días consecutivos de descanso.

• **Modificación del Sistema de Puntos:** Los miembros creen que el sistema de puntos actual para disciplina es injusto. UFCW 951 y Meijer trabajaran para hacer que los cambios en el sistema sean más razonables.

"A medida que nos acercamos al inicio de las negociaciones, esperamos que otros programas pilotos se pongan a prueba", dijo John Cakmakci, Presidente de UFCW 951. "Nuestro objetivo es desarrollar un contrato con lenguaje que se en un ganar-ganar-ganar para los miembros, la union y Meijer".

(Continúa)

Asegúrese de Enviar sus Solicitudes de Vacaciones para el 2016

La mayoría de los contratos de UFCW 951 contienen un procedimiento para asegurar el tiempo de vacaciones garantizado durante el año. Asegúrese de completar sus solicitudes de vacaciones por el plazo que se especifica en el contrato de la unión.

Miembros de Meijer: No hay semanas "ennegrecidas" en el calendario. Sin embargo, existen seis semanas "grises" donde un número limitado de vacaciones se concederá.

Si usted tiene alguna pregunta sobre cómo solicitar unas vacaciones, o cree que su solicitud de vacaciones se ha negado incorrectamente, póngase en contacto con su representante de la unión al 1.800.999.0951.

Los Plazos de la Becas de la Universidad se Acercan


• Beca de Colegiatura Universitaria de la Fundación UFCW 951

Diecinueve becas de \$ 2.000 y cinco becas de \$ 400 para libros de texto serán otorgadas en el año 2016. Para aplicaciones o mayor información, visite www.ufcw951.org o póngase en contacto con su representante de unión al 1.800.999.0951. *Las solicitudes deben presentarse antes del Viernes, 25 de Marzo del 2016.*

• El Programa de Becas de la UFCW Internacional

En 2016, la UFCW Internacional premiará varias becas de hasta \$ 8.000 a nivel nacional para los miembros y sus dependientes no casados. Para más información o para aplicar, visita www.ufcwcharityfoundation.org/scholarship. *Las solicitudes deben presentarse antes del Sábado 25 de de abril de 2016.*

Los Miembros de UFCW 951 Pueden Ahorrar en las Polizas de AFLAC

 En el 2016, los miembros volverán a tener la oportunidad para comprar los dos planes de seguro más populares de Aflac con descuentos importantes. Ahorro de 25% a 50% en pólizas de Accidente individual y cobertura de enfermedades críticas han sido negociadas para los miembros. Como valor añadido, las pólizas de enfermedad crítica son garantizadas, es decir, que la cobertura no puede ser negada por condiciones preexistentes.

Para obtener información completa o para inscribirse en la cobertura, vaya a www.ufcw951.org y haga clic en el "Pato Aflac." Los miembros que no tengan acceso a Internet pueden llamar a Jeremy al 608.224.9863.

El calendario de inscripción para el 2016 es el siguiente:

- **10 – 16 de Febrero:** Fry Krisp, Knouse, Pearson Foods, Polly y Valley City Linen
- **17- 24 de Febrero:** JBS
- **25 de Febrero al 19 de Marzo:** Meijer

Los miembros que trabajan con otros empleadores tienen acceso a Aflac en su lugar de trabajo y no son elegibles para este programa.

UNASE A LA CONVERSACION...



John Cakmakci, *Presidente*
Dave Way, *Secretario-Tesorero*
Karin Hopman, *Recopiladora de Datos*